

## APLICACIÓN DEL ACTA PARITARIA DOCENTE MARZO 2.020

### **A la Comunidad Educativa de Gestión Privada:**

A continuación se detallan las pautas para la implementación del aumento salarial docente para Marzo 2.020 en la Ciudad Autónoma de Buenos Aires.

#### **1. SUELDO BÁSICO**

A partir del 1º de Marzo el nuevo valor índice será de: **\$9,5958**

#### **2. DECRETO 483/05 Y SUS MODIFICATORIAS**

A partir del 1º de Marzo quedará establecido en \$6.382,00

Cargo Testigo: Maestra de Grado Jornada Simple.

Base de cálculo: 19 hs.

Cargo J. Simple:	\$6.382,00
Cargo J. Completa:	\$ 12.764,00
Hora cátedra:	\$ 335,89 tope 38 hs
Adicional:	\$ 100,00 desde la hora 39 hasta la 48

#### **3. PLUS DIFERENCIAL POR JERARQUIZACIÓN:**

A partir del 1 de Marzo se modifica la bonificación porcentual "Plus Diferencial por Jerarquización" pasando del 7.5% al 12.5%.

#### **4. MATERIAL DIDÁCTICO MENSUAL**

A partir del 1º de Marzo el total a cobrar por persona y por este concepto será:

Cargo J. Simple	\$ 2.270,00
Cargo J. Completa	\$ 4.540,00
Hora cátedra:	\$ 119,47 (Tope 38 HC)

Se recuerda que este concepto es NO REMUNERATIVO Y NO BONIFICABLE.

#### **5. ADICIONAL ESPECIAL**

Continúa siendo **REMUNERATIVO NO BONIFICABLE** y tendrá los siguientes valores a partir del 1 de Marzo:

Cargo J. Simple:	\$2.022,305
Cargo J. Completa:	\$4.044,61
Hora cátedra HASTA NIVEL MEDIO	\$134,8203(Tope 30 HC).
Hora cátedra NIVEL SUPERIOR	\$168,5254(Tope 24 HC).

El tope por persona queda establecido en \$4.044,61

Este concepto **no se computará** para el cálculo del Complemento Mínimo Garantizado.

#### **6. APORTE NACIONAL A MATERIAL DIDÁCTICO**

Sin modificaciones.

#### **7. FONDO NACIONAL DE INCENTIVO DOCENTE (FONID)**

Sin modificaciones.

#### **8. SALARIO MÍNIMO DOCENTE**

El salario mínimo garantizado a partir del 1º de Marzo tendrá los siguientes valores.

Cargo Testigo: Maestra de Grado Jornada Simple.

**Base de cálculo: 20 Horas Cátedra**

J. Simple: \$28.538,00 (1)  
J. Completa: \$57.076,00 (2)  
Hora cátedra: \$1.426,90 (tope 40 hs.)

- (1) Para el cargo testigo de Maestra de Grado Jornada Simple o cargos con puntaje de 1.135 o más puntos y proporcional para los cargos con puntaje menor. Para los cargos de Jornada Simple con puntaje menor de 1.135 puntos, se asegura como piso de salario mínimo un monto de \$17.600,00
- (2) Para el cargo testigo de Maestra de Grado Jornada Completa o cargos con puntaje de 2.070 o más puntos y proporcional para los cargos con puntaje menor. Para los cargos de Jornada Completa con puntaje menor de 2.070 puntos, se asegura como piso de salario mínimo un monto de \$46.800,00.

#### **9. ASIGNACIONES FAMILIARES**

Sin modificaciones.

#### **10. CLÁUSULA GATILLO:**

Deja de liquidarse a partir del 1 de Marzo

#### **11. SUMA FIJA DOCENTES HASTA 60% DE ANTIGÜEDAD:**

**Esta suma es No Remunerativa No Bonificable y se computará para realizar un pago de compensación semestral en el mismo mes en que se abona el SAC.**

**\$2.584,00:** Para el cargo testigo de Maestra de Grado Jornada Simple o cargos con puntaje de 1.135 o más puntos y proporcional para los cargos con puntaje menor.

**\$5.168,00:** Para el cargo testigo de Maestra de Grado Jornada Completa o cargos con puntaje de 2.070 o más puntos y proporcional para los cargos con puntaje menor.

**Tope Máximo por persona: \$5.168**

**Equivalencia en Horas Cátedra:** 20 Horas Cátedra JS – 40 Horas Cátedra JC = \$ 129,20 por HC.

#### **12. SUMA FIJA DOCENTES ENTRE 70% y 120% DE ANTIGÜEDAD:**

**Esta suma es Remunerativa No Bonificable.**

**\$3.201,98:** Para el cargo testigo de Maestra de Grado Jornada Simple o cargos con puntaje de 1.135 o más puntos y proporcional para los cargos con puntaje menor.

**\$6.403,96:** Para el cargo testigo de Maestra de Grado Jornada Completa o cargos con puntaje de 2.070 o más puntos y proporcional para los cargos con puntaje menor.

**Tope Máximo por persona: \$6403,96**

**Equivalencia en Horas Cátedra:** 20 Horas Cátedra JS – 40 Horas Cátedra JC = \$ 160,099 por HC.

**IMPORTANTE: las sumas indicadas en los puntos 11 y 12 se computarán dentro del Complemento Mínimo Garantizado y estarán sujetas a las cuotas sindicales personales voluntarias en carácter de excepción.**

#### **13. Suma Fija Extraordinaria Nación 2.020**

Se pagará a partir de Marzo, hasta Junio inclusive. Se replica una suma igual a la percibida por FONID \$1.210,00 por cargo, hasta \$2.420,00 por dos cargos. En cuanto a las Horas Cátedra los topes son:

Hora Cátedra Nivel Inicial – Primario – Medio: Hasta un máximo de 30 HC.

Hora Cátedra Nivel Superior: Hasta un máximo de 24 HC

MISMO CRITERIO QUE FONID PERO DISTINTA DENOMINACIÓN EN EL RECIBO: "Suma Extraordinaria Nación 2.020"

#### 14. Ejemplo de Recibo de Maestra de Grado J. Simple con 40% de antigüedad

Sueldo Básico	10.891,23
Decreto 243/08	6.382,00
Antigüedad	6.909,29
Presentismo	1.089,12
ADICIONAL ESPECIAL *	2.022,31
Subtotal Rem.	27.293,95
Retenciones (23,5%) **	-6.414,08
<b>Subtotal 1:</b>	<b>20.879,87</b>
M. Didáctico	2.270,00
Suma Fija No Remunerativa No Bonif	2.584,00
Complemento Mínimo Garantizado	4351.19
<b>Subtotal 2:</b>	<b>30085.07</b>
FONID	1.210,00
Suma Extraordinaria Nación	1.210,00
APORTE NAC. A MAT. DIDÁCTICO	210,00
<b>TOTAL</b>	<b>32.715,07</b>

\*Importante recordar que el Adicional Especial es Remunerativo No Bonificable y no se contempla para el cálculo del Complemento Mínimo Garantizado.

\*\* Los descuentos corresponden a Jubilación (11%); Resol. 137/05 (2%) ; Ley 19032, (3%) ; Obra Social (3%) y Caja Complementaria (4,5%)

#### 15. Ejemplo de Recibo de Maestra de Grado J. Simple con 80% de antigüedad

Sueldo Básico	10.891,23
Decreto 243/08	6.382,00
Antigüedad	13.818,59
Presentismo	1.089,12
ADICIONAL ESPECIAL *	2.022,31
Suma Fija R NB	3.201,98
Subtotal Rem.	37.405,23
Retenciones (23,5%) **	-8.790,23
<b>Subtotal 1:</b>	<b>28.615,00</b>
M. Didáctico	2.270,00
FONID	1.210,00
Suma Extraordinaria Nación	1.210,00
APORTE NAC. A MAT. DIDÁCTICO	210,00
<b>TOTAL</b>	<b>33.515,00</b>

\*Importante recordar que el Adicional Especial es Remunerativo No Bonificable y no se contempla para el cálculo del Complemento Mínimo Garantizado.

\*\* Los descuentos corresponden a Jubilación (11%); Resol. 137/05 (2%) ; Ley 19032, (3%) ; Obra Social (3%) y Caja Complementaria (4,5%)